

СОГЛАСОВАНО
Профсоюзным комитетом
ППО МБОУ «Знаменская СОШ»
31.08.2023 г. № 09

УТВЕРЖДЕНО
приказом МБОУ «Знаменская СОШ»
31.08.2023 г. № 275

**Положение
о компенсационных выплатах
работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Знаменская средняя общеобразовательная школа»
на 2023-2024 учебный год**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано на основании Положения об оплате труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Знаменская средняя общеобразовательная школа» (утвержденного приказом МБОУ «Знаменская СОШ» от 31.08.2023 № 274), утверждено приказом по школе.

2. Компенсационные выплаты педагогическим работникам.

2.1. Педагогическим работникам устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы);

выплаты за работу, не входящую в круг основных должностных обязанностей (проверка тетрадей, заведование кабинетами, методическими объединениями, классное руководство, психолого-педагогическое сопровождение детей-инвалидов и иная деятельность, непосредственно связанная с учебным процессом);

выплаты за реализацию адаптированных образовательных программ в условиях инклюзивного класса;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

персонифицированная доплата.

2.1.1. Выплаты компенсационного характера работникам учреждений в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время), устанавливаются в соответствии со статьями 149- 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.1.2. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, осуществляется в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации. В целях определения размера указанных выплат работодателем организуют проведение специальной оценки условий труда. Работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий труда. Если по результатам проведения специальной оценки условий труда рабочее место признаётся безопасным, то указанная выплата не производится. За исключением случаев, когда Законодательством

Российской Федерации и Алтайского края предусмотрены дополнительные гарантии по оплате труда отдельным категориям работников.

2.1.3. Размер, виды и условия выплат компенсационного характера педагогическим работникам за работу, не входящую в круг основных должностных обязанностей (проверка тетрадей, заведование кабинетами, методическими объединениями, классное руководство, психолого-педагогическое сопровождение детей-инвалидов и иная деятельность, связанная с образовательным процессом), устанавливаются самостоятельно локальными нормативными актами образовательной организации.

Размеры выплат устанавливаются общеобразовательной организацией в абсолютных величинах либо определяются в процентах от размеров установленных по квалификационному уровню ПКГ по занимаемой должности окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

При определении размеров доплат в относительных значениях (процентах) не учитываются предусмотренные системой оплаты труда повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Выплата за классное руководство из средств краевого бюджета устанавливается в абсолютном размере в зависимости от наполняемости класса, но не менее размера, установленного до назначения им ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство из средств федерального бюджета с 01.09.2020.

Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство из средств федерального бюджета устанавливается в соответствии:

с постановлением Правительства Алтайского края от 15.06.2020 № 270 «О предоставлении выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам образовательных организаций Алтайского края, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, в том числе адаптированные общеобразовательные программы»;

с муниципальным нормативным правовым актом, постановлением администрации города Славгорода Алтайского края от 12.08.2020 № 625 «О предоставлении выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций г. Славгорода Алтайского края, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы».

Размер доплаты за психолого-педагогическое сопровождение детей инвалидов устанавливается образовательной организацией самостоятельно пропорционально реализуемым мероприятиям индивидуального плана психолого-педагогического сопровождения указанной категории обучающихся в пределах средств, выделенных на эти цели.

Деятельность по психолого-педагогическому сопровождению обучающихся из числа детей-инвалидов, осуществляется в соответствии с постановлением Администрации Алтайского края от 30.01.2013 № 37 «Об утверждении положения об организации психолого-педагогического сопровождения обучающихся из числа детей-инвалидов в общеобразовательных организациях Алтайского края, реализующих программы начального общего, основного общего, и среднего (полного) общего образования».

2.1.4. Размер выплат за реализацию адаптированных образовательных программ в условиях инклюзивного класса устанавливаются педагогическому работнику пропорционально количеству часов учебного плана по реализуемым адаптированным образовательным программам образовательной организацией самостоятельно.

2.1.5. Выплаты работникам образовательных организаций, занятым в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

К выплатам за работу в местностях с особыми климатическими условиями относятся районные коэффициенты. Размеры районных коэффициентов устанавливаются в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.

2.1.6. В случае если месячная заработная плата работников (без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных) полностью отработавших в этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством, выплачивается персонифицированная доплата в размере разницы между сложившейся месячной заработной платой (без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных) и установленным минимальным размером оплаты труда.

2.2. Выплаты компенсационного характера осуществляются в пределах фонда оплаты труда образовательной организации в соответствующем финансовом году.

2.3. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

3. Компенсационные выплаты учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала.

3.1. Виды выплат компенсационного характера специалистам, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу, порядок и условия их назначения определяются локальными актами образовательной организации с учетом настоящего положения.

Специалистам, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы);

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

персонифицированная доплата;

иные выплаты, предусмотренные действующим законодательством.

3.1.1. Выплаты компенсационного характера специалистам, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессии (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время), устанавливаются в соответствии со ст. 149 – 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.1.2. Выплаты компенсационного характера специалистам, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу, занятому на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, осуществляются в соответствии со ст. 147 Трудового кодекса Российской Федерации. В целях определения размера указанных выплат руководителями организуется проведение специальной оценки условий труда.

3.1.3. Выплаты компенсационного характера специалистам, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу, занятому в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаются в соответствии со ст. 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

К выплатам компенсационного характера специалистам, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу за работу в местностях с особыми климатическими условиями относятся районные коэффициенты.

Размеры районных коэффициентов устанавливаются в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.

3.1.4. В случае если месячная заработная плата работников (без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных) полностью отработавших в этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством, выплачивается персонализированная доплата в размере разницы между сложившейся месячной заработной платой (без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных) и установленным минимальным размером оплаты труда.

3.2. Выплаты компенсационного характера осуществляется в пределах фонда оплаты труда образовательной организации в соответствующем финансовом году.

3.3. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

4. Оплата труда административно-управленческого персонала

4.1. Виды выплат компенсационного характера заместителям руководителя, руководителям филиалов (структурных подразделений), главному бухгалтеру, порядок и условия их назначения определяются локальными актами образовательной организации в соответствии с пунктом 3.1 раздела 3 настоящего положения.

5. Перечень и размер выплат компенсационного характера

5.1. Учителям и прочим педагогическим работникам классное руководство из средств краевого бюджета устанавливается в размере 71,43 рублей за одного обучающегося.

5.2. Учителям и прочим педагогическим работникам ежемесячного денежного вознаграждение за классное руководство из средств федерального бюджета устанавливается в размере 5000,00 рублей.

5.3. Учителям, директору и заместителям директора, прочим педагогическим работникам, ведущих уроки, за проверку тетрадей исходя из стоимости проверки тетради одного обучающегося:

- 1-4 класс – 10,00 рублей (русский язык, математика);
- русский язык, литература, математика – 10,00 рублей;
- иностранный язык – 6,00 рублей;
- химия, биология, физика – 5,00 рублей.

5.4. Учителям за заведование школьным музеем и организацию работы с обучающимися по патриотическому воспитанию в музее – 500,00 рублей

5.5. Учителям за организацию работы на пришкольном участке, организация внеклассной работы с учащимися по профориентации – 2500,00 рублей.

5.6. Учителям за организацию работы творческих объединений, кружков, внеурочных занятий по предмету за 1 час в неделю – 200,00 рублей.

5.7. Учителям за руководство ШМО, организацию методической работы с учителями-предметниками – 800,00 рублей

5.8. Учителям за организацию работы по безопасности дорожного движения с обучающимися – 1000,00 рублей.

5.9. Учителям за психолого-педагогическое сопровождение образования детей-инвалидов – 838,07 рублей на учащегося начальной ступени, 1223,94 рублей на учащегося основной ступени.

5.10. Педагогическим работникам за организацию и проведение профилактической воспитательной работы с обучающимися и их родителями по предупреждению безнадзорности и профилактике преступлений, формированию навыков здорового питания у обучающихся с ОВЗ и их родителей, оформление документов по выдаче сухпайков и выдача их обучающимся, которые обучаются да дому – 5300,00 рублей

5.11. Учителям, заместителям директора за организацию внеклассной работы с учащимися по формированию информационной культуры и информатизацию учебного процесса (АИС «Сетевой город») – 2000,00 рублей.

5.12. Учителям за оформление документации совещаний, семинаров – 300,00 рублей.

5.13. Учителям за организацию работы по реализации проекта «Футбол в школе» – 500,00 рублей.

5.14. Учителям за организацию и проведение общешкольных внеклассных мероприятий – 100,00 рублей.

5.15. Учителю за выполнение обязанностей механика (выпуск школьного автобуса на маршрут), ответственного за безопасность учреждения – 2000,00 рублей.

5.16. Учителям и педагогическим работникам за реализацию адаптированных программ для обучающихся с ОВЗ (интеллектуальными нарушениями) в соответствии с расчетной формулой (Объем средств / количество часов по АП (с учетом работы всех педагогических работников; Объем средств = количество детей с ОВЗ x (размер удорожания норматива на реализацию АП (базовый норматив x коэффициент удорожания 1,4)

5.17. Учителю за ведение системы ПФДО (дополнительное образование) – 1000,00 руб.

5.18. Учителям за организацию и сопровождение обучающихся при подвозе на занятия из с.Добровка и с.Пановка – 2000,00 рублей.

5.19. Учителю за организацию подвоза и сопровождение обучающихся по с.Знаменка – 500,00 рублей.

5.20. Учителю за организацию работы по охране труда – 3000,00 рублей.

5.21. Учителю за организацию внеклассной работы по предмету (ИЗО) – 1300,00 рублей.

5.22. Педагогическому работнику за организацию методической работы с педагогическими работниками и организацию работы с родительской общественностью (Совет родительской общественности, Управляющий совет) - 1000 рублей.

5.23. Учителю, ответственному за организацию горячего питания и ведение документации по питанию в соответствии с требованиями законодательства – 2000,00 руб.

5.24. Учителю, за организацию работы РДДМ в школе – 2000,00 рублей.

5.25. Работнику за размещение информации и ведение официального сайта МБОУ «Знаменская СОШ» - 2000,00 рублей.

5.26. Работнику за ведение документооборота по кадровому составу, ведение архива учреждения – 2000,00 рублей.

5.27. Работнику за выполнение обязанностей контрактного управляющего – 4270,00 рублей.

5.28. Работнику за работу по организации электробезопасности в учреждении – 1000,00 рублей.

5.29. Педагогу-психологу за оказание психологической помощи обучающимся, не имеющим статуса обучающегося с ограниченными возможностями, ведение профориентационной работы с обучающимися и их родителями – 4000 руб.

5.30. Учителю за реализацию программы воспитания учащихся – 5000,00 руб.

5.31. Учителю за организацию работы по реализации проекта «Юнармия» - 1000,00 рублей.

5.32. Учителю за организацию внеклассной работы с учащимися по формированию информационной культуры и информатизацию учебного процесса («Госпаблики») – 2000,00 руб.

6. Порядок и установление выплат компенсационного характера.

6.1. Компенсационные выплаты устанавливаются на учебный год и могут меняться не чаще чем один раз в месяц.

6.2. Выплаты устанавливаются в фиксированном размере.

6.3. В течение учебного года директор имеет право приостановить выплату или изменить ей размер в случае:

- невыполнения соответствующей деятельности;
- выполнение соответствующей деятельности на низком уровне;
- изменения условий деятельности школы;
- по требованию Управляющего совета школы.

6.4. При изменении в течение периода, на который устанавливаются выплаты, изменения фонда оплаты труда МБОУ «Знаменская СОШ», производится корректировка выплат в соответствии с новым размером фонда оплаты труда.